



株式会社 F Cホールディングス SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、積極的な取組みを通じて持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

2020年12月22日
株式会社 F Cホールディングス
代表取締役 福島 宏治

当社のSDGsへの取組み

社会・地域の持続的発展

高い技術力を礎に新しい価値を創造し続ける企業集団として、さまざまな社会課題の解決に資する技術創出に取組み、安心して活力ある持続可能な社会、地域の構築を目指します。

【主な取組み】

- ・建設コンサルタントとしての社会資本整備への貢献 (必要な社会資本整備、防災・減災、老朽化対策の展開等)
- ・国土形成計画の推進に資する都市再生・地方創生に関するコンサルティングを通じた地域課題・社会課題解決への貢献



環境の保全

環境マネジメント・コンサルティング事業を通じて、環境保全と生物多様性保全に取組み、低炭素型社会の実現に貢献してまいります。

【主な取組み】

- ・グリーンインフラに関する連携協定締結による自然資本を活用したまちづくり
- ・アプリ開発による地域の環境意識醸成
- ・ISO14001認証取得
- ・海外における水資源開発事業



新規事業の開発

社会・地域の持続的な成長を図るため、蓄積してきた技術を活かし、パートナー(他社)との多様な共創によるICT分野、AI、ビッグデータなどを活用した新規事業を開発しています。

【主な取組み】

- ・ICT技術を活用した橋梁のモニタリングシステム開発
- ・AIによる水位予測システムの開発
- ・位置情報ビッグデータを活用した人流分析技術の開発



品質の向上

品質マネジメントシステムの継続的改善により、お客様にご満足と信頼をいただけるサービスを追求してまいります。

【主な取組み】

- ・ISO9001認証取得・継続的改善の実施
- ・ISO事務局設置によるリスク管理の徹底



人権の尊重

誰もが働きやすい職場環境づくりと人材育成の強化により、すべての従業員が仕事に誇りを持ち、仕事を通じて人間的成長と幸福を追求できる企業を目指します。

【主な取組み】

- ・長時間労働抑制・有給休暇取得促進等による働き方改革の推進
- ・性別を問わない採用・育成と仕事の両立支援制度整備
- ・えるぼし認定の取得
- ・資格取得支援制度や研修の充実による人材育成強化



企業統治

健全で透明性の高い、誠実な企業経営を持続することにより、すべてのステークホルダーから信頼される企業を目指します。

【主な取組み】

- ・コンプライアンス遵守、公正な事業慣行の徹底
- ・コーポレートガバナンスの構築と実践
- ・個人情報保護管理徹底・プライバシーマーク取得



※SDGsとは

Sustainable Development Goals (持続可能な開発目標) の略。持続可能な社会をつくるために、世界が抱える問題を17の目標と169のターゲットに整理したもの(2015年9月に国連で採択)。政府、企業、地域社会のあらゆる人が、2030年までにSDGsを実現するための役割を担っている。